

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБУ ДО «Центр дополнительного
образования для детей»
А.С.Кривова
от «18» июля 2023 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ ДО «Центр дополнительного
образования для детей»
Н.А.Генералова
Приказ № 136 от 19 июля 2023 г.

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
МБУ ДО «Центр дополнительного
образования для детей»
Протокол № 48
от «18» июля 2023 года



Положение
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза или трудового
коллектива
МБУ ДО «Центр дополнительного образования для детей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза или трудового коллектива разработано в соответствии со статьей 22 закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» для оказания помощи трудовым коллективам, их представительным органам и администрации МБУ ДО «Центр дополнительного образования для детей» (далее - Центр) в организации общественного контроля за охраной труда со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива.

1.2. Уполномоченный (доверенный) по охране труда профсоюза или трудового коллектива избирается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в Центре.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива.

1.4. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

1.5. Уполномоченный организует свою работу во взаимодействии с руководителем Центра, выборными профсоюзными органами, с государственными органами надзора за охраной труда. Уполномоченный в своей деятельности должен руководствоваться Кодексом законов о труде Российской Федерации, законодательными и иными нормативно-технической документацией Центра.

1.6. Уполномоченный отчитывается о своей работе на общем собрании трудового коллектива не реже одного раза в год.

1.7. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимости требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1. Содействие созданию в Центре здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами в зданиях Центра законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. Функции уполномоченного лица по охране труда

3.1. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля в Центре по соблюдению государственных нормативных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований (проверок) за:

3.1.1. соблюдением руководителем Центра и должностными лицами требований охраны труда на рабочих местах;

3.1.2. своевременным сообщением руководителем Центра и должностными лицами о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

3.1.3. техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования на соответствие требованиям безопасности;

3.1.4. системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.1.5. обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

3.1.6. организацией проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;

3.1.7. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

3.1.8. применением средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке;

3.1.9. своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и уголках по охране труда.

3.2. Участие в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.3. Информирование работников Центра о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

3.4. Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных кабинетов к новому учебному году.

3.5. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Центре.

3.6. Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в Центре.

3.7. Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Права уполномоченного лица по охране труда

Уполномоченный по охране труда имеет право:

4.1. Беспрепятственно проверять соблюдение в Центре требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2. Контролировать выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

4.3. Получать от руководителя и должностных лиц Центра информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний.

4.4. Предъявлять руководителю Центра требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

4.5. Осуществлять контроль за выполнением работодателем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.

4.6. Обращаться к руководителю Центра и в профсоюзный комитет, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

4.8. Направлять в адрес руководителя Центра и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.9. Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

5. Гарантии деятельности уполномоченного лица по охране труда

5.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному по охране труда предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом Центра, а именно:

- оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда;
- обеспечение за счет средств Центра нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

5.2. В соответствии со ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

5.2.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в Центре совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

5.2.3. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

5.3. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств образовательного учреждения за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть предоставлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза или трудового коллектива является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании трудового коллектива Центра и утверждается (либо вводится в действие) приказом руководителя Центра.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.